

MISSION RIMOND ICD

La Direzione di RIMOND ICD si impegna a mantenere un Sistema di Gestione Integrato che pone qualità, sicurezza sul lavoro, tutela ambientale e parità di genere come principi essenziali del proprio operato.

L'adozione delle normative ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e UNI/PdR 125 garantisce l'adesione a standard internazionali, promuovendo la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

L'obiettivo è essere riconosciuti dal mercato come un'azienda solida, dinamica e reattiva, capace di offrire soluzioni puntuali e conformi alle esigenze del contesto in cui opera.

RIMOND ICD persegue una strategia di crescita solida e sostenibile, con l'obiettivo di ampliare e consolidare la propria presenza sul mercato, attraverso azioni concrete e mirate:

- Il controllo costante dell'efficacia dei processi tecnico-operativi nei cantieri di costruzione, ristrutturazione e manutenzione di edifici civili, adottando misure di miglioramento continuo per garantire efficienza, qualità e puntualità nell'esecuzione dei lavori.
- L'attenzione continua alla formazione e sensibilizzazione del personale, per sviluppare competenze tecniche specialistiche e promuovere pratiche di gestione inclusiva delle risorse umane. Questo approccio mira a garantire pari opportunità di accesso e crescita professionale, valorizzando la diversità e sostenendo attivamente il rafforzamento della presenza femminile nei ruoli aziendali.
- L'impegno a comunicare in modo trasparente, sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione, la volontà di perseguire concretamente la parità di genere, creando un ambiente di lavoro collaborativo, solidale, aperto all'ascolto e alla valorizzazione delle differenze.
- Il monitoraggio della soddisfazione del cliente e delle parti interessate, unito alla valutazione costante degli obiettivi aziendali. La Direzione promuove una logica di miglioramento continuo delle prestazioni, puntando alla diversificazione dell'offerta, alla gestione attenta dei rischi e delle opportunità, e allo sviluppo di soluzioni su misura per un mercato sempre più esigente.

Tutto questo nel pieno rispetto delle normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di tutela ambientale.

La Direzione si impegna a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, adeguate alla natura dei rischi presenti e proporzionate alla struttura e dimensione aziendale, al fine di prevenire infortuni e malattie professionali.

Per raggiungere gli obiettivi aziendali, la Direzione di RIMOND ICD si aspetta che:

- Tutte le funzioni aziendali attribuiscono priorità al rispetto della normativa vigente e ai regolamenti volontari adottati, in materia di sicurezza sul lavoro e tutela ambientale, sia per il personale interno sia per i soggetti esterni coinvolti nelle attività aziendali.
 - Ogni individuo, interno o esterno all'organizzazione, sia responsabilizzato rispetto ai propri obiettivi, consapevole del proprio ruolo e dell'impatto che il mancato rispetto dei principi del sistema può avere sull'intera organizzazione.
 - L'efficacia del sistema e l'efficienza operativa siano considerate elementi essenziali per rafforzare i valori aziendali: le azioni di ciascuno devono essere orientate alla riduzione degli sprechi, alla promozione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, rispettoso delle persone e dell'ambiente, e alla soddisfazione del cliente.
 - L'informazione, la formazione, la comunicazione e la consultazione siano costantemente garantite e diffuse a tutti i livelli in modo efficace.
 - L'utilizzo delle risorse aziendali avvenga con attenzione alla salvaguardia della salute dei lavoratori, dei soggetti terzi, dell'ambiente e della comunità in cui l'azienda opera.
- 1.
- Le esigenze emergenti siano affrontate con tempestività, flessibilità ed efficacia, minimizzando eventuali impatti operativi
 - Sia promossa una collaborazione costruttiva tra le diverse risorse aziendali e una cooperazione attiva con enti esterni e organismi di controllo.
 - La prevenzione dei rischi sia prioritaria, al fine di ridurre al minimo incidenti, infortuni, malattie professionali e non conformità.
 - Sia garantito il coinvolgimento diretto del Comitato Guida per la Parità di Genere, incaricato di verificare l'attuazione e il mantenimento delle politiche in materia di equità e inclusione.
 - La Politica, gli Obiettivi e l'intero Sistema di Gestione siano stabiliti, monitorati, riesaminati periodicamente e aggiornati per assicurare il miglioramento continuo delle performance aziendali e la crescente soddisfazione del cliente e delle parti interessate.
 - Sia implementato un sistema partecipativo, che favorisca il coinvolgimento attivo di tutto il personale nei processi legati a salute, sicurezza, ambiente e qualità delle opere realizzate.

Questa missione sarà condivisa con tutte le parti interessate, attraverso strumenti di comunicazione idonei e trasparenti, al fine di garantire il pieno allineamento e la partecipazione attiva all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

English version

MISSION RIMOND ICD

RIMOND ICD is committed to maintaining an Integrated Management System that places quality, occupational health and safety, environmental protection, and gender equality at the core of its operations.

The adoption of international standards ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, and UNI/PdR 125 ensures compliance with global benchmarks, while actively promoting diversity and the empowerment of women within the organization.

Our ambition is to be recognized as a solid, dynamic, and responsive company, capable of delivering tailored, high-quality solutions aligned with the evolving demands of the markets and contexts in which we operate.

We pursue a strategy of sustainable and consistent growth, aiming to strengthen and expand our market presence through concrete and targeted actions:

- Continuous monitoring of technical and operational processes across construction, renovation, and maintenance projects for civil buildings, with a commitment to ongoing improvement, efficiency, quality, and timely delivery.
- Ongoing training and awareness programs to foster technical expertise and inclusive management practices. We aim to ensure equal opportunities for access and professional growth, embracing diversity and supporting increased female representation across all company levels.
- Transparent internal and external communication to reinforce our tangible commitment to gender equality, fostering a collaborative, supportive, and inclusive workplace that values and celebrates differences.
- Customer and stakeholder satisfaction monitoring, coupled with regular assessment of business objectives. We promote a culture of continuous improvement by diversifying our offerings, managing risks and opportunities with care, and developing tailored solutions for an increasingly demanding market all in full compliance with occupational health, safety, and environmental regulations.

RIMOND ICD's Management ensures safe and healthy working conditions, proportionate to the nature of risks, and appropriate to the company's structure and scale, with the goal of preventing injuries and occupational illnesses.

To meet our objectives, we expect that:

- All business functions prioritize compliance with applicable legislation and voluntarily adopted standards regarding occupational health, safety, and environmental protection for both internal staff and external stakeholders involved in our activities.
- Every individual whether internal or external to the organization is aware of their responsibilities, accountable for their objectives, and understands the potential impact of non-compliance on the entire organization.
- System effectiveness and operational efficiency are recognized as key drivers of corporate values. Every action must aim to reduce waste, promote a safe, inclusive, and respectful work environment, and enhance client satisfaction.
- Effective information-sharing, training, communication, and consultation are ensured across all organizational levels.
- Company resources are managed with utmost respect for the health of workers, the safety of third parties, environmental sustainability, and the well-being of the communities we operate in.
- Emerging needs are addressed promptly and effectively, minimizing operational disruptions.
- Constructive collaboration across internal teams and active cooperation with external entities and regulatory bodies are consistently promoted.
- Risk prevention is a priority, aimed at minimizing accidents, injuries, occupational diseases, and non-conformities.
- The Gender Equality Steering Committee is actively involved in monitoring the implementation and maintenance of equity and inclusion policies.
- The Policy, Objectives, and Management System are regularly established, monitored, reviewed, and updated to ensure continuous performance improvement and greater stakeholder satisfaction.
- A participatory system is in place to encourage the active involvement of all personnel in initiatives related to health, safety, environmental protection, and the quality of delivered works.

This mission will be shared with all relevant stakeholders through transparent and appropriate communication tools, to ensure full alignment and active engagement both inside and outside the organization.

Milano, 4/04/2025

Amministratore Delegato
