

SOCIAL RESPONSIBILITY POLICY

RIMOND ICD SRL, through a team of highly qualified international professionals, operates in the construction sector, design, and integrated project management, competently and decisively handling complex projects across diverse fields such as research centres, healthcare facilities, hospitality buildings, and internationally significant exhibition spaces.

The company adopts an integrated and innovation-oriented approach based on digital design, advanced process management, and activity control, ensuring sustainable results and high quality standards across all phases of the project.

RIMOND ICD SRL recognizes that achieving full customer satisfaction and business success is closely linked not only to the quality of the services provided but also to respect for ethical principles, human rights, and working conditions throughout the entire value chain, involving employees, suppliers, and subcontractors.

The company has implemented an Integrated Management System for Quality, Environment, Occupational Health and Safety, and Gender Equality (UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, and PdR 125). In parallel, it has adopted a Social Responsibility Management System compliant with SA8000:2014, ensuring its implementation and continuous improvement.

Corporate commitments

RIMOND ICD SRL commits to:

- Ensure full compliance with applicable national and international laws, as well as the requirements of SA8000:2014;
- Respect the principles contained in the International Labour Organization (ILO) Conventions, the Universal Declaration of Human Rights, and the UN Conventions on the rights of the child and against all forms of discrimination;
- Not employ or support any form of child labour, forced labour, or compulsory labour;
- Oppose all forms of discrimination, coercion, abuse, or treatment that violates personal dignity;
- Ensure safe, healthy, and dignified working conditions, preventing occupational injuries and diseases;
- Respect freedom of association and the right to collective bargaining;
- Ensure remuneration conditions compliant with applicable collective agreements and respect for working hours established by current regulations;
- Promote continuous training and professional development of personnel;
- Disseminate social responsibility principles throughout the supply chain, actively involving suppliers and subcontractors and supporting them in aligning with SA8000 requirements;
- Promote open and transparent dialogue with all stakeholders, including through dedicated communication tools and the periodic publication of the SA8000 Report;

- Ensure the possibility to report any non-conformities or unethical behaviour, guaranteeing the absence of any form of retaliation.

Objectives

The company pursues the following objectives:

- Continuous improvement of service quality and customer satisfaction;
- Strengthening relationships with clients and partners;
- Optimization of business processes and environmental and safety performance;
- Reinforcement of an organizational culture oriented toward social responsibility and sustainability;
- Continuous monitoring of SA8000 Management System performance.

Implementation and monitoring

Management is committed to ensuring the dissemination, understanding, and application of this Policy at all levels of the organization, as well as its periodic review in order to ensure its adequacy and effectiveness with respect to the business, regulatory, and social context.

Reports and complaints

Reports may be submitted through the following channels:

Social Performance Team (SPT)

Email: sa8000@rimond.com

Certification Body – LSQA Quality Italia S.r.l.

Email: info@qualityitalia.it

Address: Via Camerata Picena, 385 – 00138 Rome

SAAS – Social Accountability Accreditation Service

Email: saas@saasaccreditation.org

Address: 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 – USA

Conclusion

Management periodically reviews the Social Responsibility Management System, evaluating achieved results and defining new improvement objectives in order to ensure a concrete and continuous commitment to ethical, sustainable, and responsible development.

RIMOND ICD S.r.l.



POLITICA RESPONSABILITÀ SOCIALE

RIMOND ICD SRL, attraverso un team di professionisti internazionali altamente qualificati, opera nel settore delle

costruzioni, della progettazione e della gestione integrata dei progetti, affrontando con competenza e

determinazione interventi complessi in ambiti diversificati, quali centri di ricerca, strutture sanitarie, edifici ricettivi

e spazi espositivi di rilevanza internazionale.

L'azienda adotta un approccio integrato e orientato all'innovazione, basato su progettazione digitale, gestione avanzata dei processi e controllo delle attività, garantendo risultati sostenibili ed elevati standard qualitativi in tutte le fasi del progetto.

RIMOND ICD SRL riconosce che il raggiungimento della piena soddisfazione del Cliente e il successo aziendale sono strettamente connessi non solo alla qualità dei servizi offerti, ma anche al rispetto dei principi etici, dei diritti

umani e delle condizioni di lavoro lungo tutta la catena del valore, coinvolgendo dipendenti, fornitori e subappaltatori.

L'azienda ha implementato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza sul Lavoro e la Parità di Genere (UNI EN ISO 9001, 14001, 45001 e PdR 125). In parallelo, ha adottato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme alla norma SA8000:2014, garantendone l'applicazione e il miglioramento continuo.

Impegni aziendali

RIMOND ICD SRL si impegna a:

- Garantire il pieno rispetto delle leggi nazionali e internazionali applicabili, nonché dei requisiti della norma SA8000:2014;
- Rispettare i principi contenuti nelle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nelle Convenzioni ONU sui diritti dell'infanzia e contro ogni forma di discriminazione;
- Non impiegare né favorire alcuna forma di lavoro minorile, lavoro forzato o obbligato;
- Contrastare ogni forma di discriminazione, coercizione, abuso o trattamento lesivo della dignità

personale;

- Garantire condizioni di lavoro sicure, salubri e dignitose, prevenendo infortuni e malattie professionali;
- Rispettare la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva;
- Assicurare condizioni retributive conformi ai contratti collettivi applicabili e il rispetto degli orari di lavoro previsti dalla normativa vigente;
- Promuovere la formazione continua e lo sviluppo professionale del personale;
- Diffondere i principi della responsabilità sociale lungo la catena di fornitura, coinvolgendo attivamente fornitori e subappaltatori e supportandoli nel percorso di adeguamento ai requisiti SA8000;
- Favorire un dialogo aperto e trasparente con tutte le parti interessate (stakeholder), anche attraverso strumenti di comunicazione dedicati, inclusa la pubblicazione periodica del Bilancio SA8000;
- Garantire la possibilità di segnalare eventuali non conformità o comportamenti non etici, assicurando l'assenza di qualsiasi forma di ritorsione.

Obiettivi

L'azienda persegue i seguenti obiettivi:

- Miglioramento continuo della qualità dei servizi e della soddisfazione del Cliente;
- Consolidamento dei rapporti con clienti e partner;
- Ottimizzazione dei processi aziendali e delle performance ambientali e di sicurezza;
- Rafforzamento della cultura aziendale orientata alla responsabilità sociale e alla sostenibilità;
- Monitoraggio costante delle prestazioni del Sistema di Gestione SA8000.

Attuazione e monitoraggio

La Direzione si impegna a garantire la diffusione, comprensione e applicazione della presente Politica a tutti i livelli dell'organizzazione, nonché il suo riesame periodico al fine di assicurarne l'adeguatezza e l'efficacia rispetto al contesto aziendale, normativo e sociale.

Segnalazioni e reclami

Le segnalazioni possono essere inoltrate attraverso i seguenti canali:

Social Performance Team (SPT)

Email: sa8000@rimond.com

Organismo di certificazione – LSQA Quality Italia S.r.l.

Email: info@qualityitalia.it

Indirizzo: Via Camerata Picena, 385 – 00138 Roma

SAAS – Social Accountability Accreditation Service

Email: saas@saasaccreditation.org

Indirizzo: 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036 – USA

Conclusion

La Direzione riesamina periodicamente il Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, valutando i risultati raggiunti e definendo nuovi obiettivi di miglioramento, al fine di garantire un impegno concreto e continuativo verso uno sviluppo etico, sostenibile e responsabile.

Milano 13/04/2026

RIMOND ICD S.r.l.

