

POLICY PER LA PARITÀ DI GENERE E PER LE SEGNALAZIONI



IMPEGNO DI RIMOND PER LA PARITÀ DI GENERE

La parità di genere è un tema centrale a livello nazionale e internazionale. L'Unione Europea ha promosso la **Strategia per la Parità di Genere 2020-2025**, recepita in Italia con la **Legge n. 162/2021**, integrata nel **PNRR**. Questa normativa mira a ridurre il divario di genere nel lavoro e a prevenire ogni forma di molestia, abuso o discriminazione nei luoghi di lavoro, anche in forma verbale o digitale. Nel 2022 è entrata in vigore la **UNI/PdR 125:2022**, che definisce linee guida e indicatori per l'adozione di un sistema di gestione della parità di genere. In questo contesto, **RIMOND ICD** ha ottenuto la **Certificazione per la Parità di Genere**, con l'obiettivo di: promuovere pari opportunità, valorizzare la diversità, garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso. Abbiamo istituito un **Comitato Guida** incaricato di coordinare le azioni e le politiche in materia, composto da **Fabrizio Maria Chiarandà, Giulia Burgaretta, Barbara Delvecchio, Marco Martinengo e Rossella Casale**. La nostra **Politica per la Parità di Genere**, pubblicata sul sito ufficiale di RIMOND ICD, esplicita gli impegni, le strategie e gli obiettivi aziendali su questo tema. Il nostro principio è chiaro: **tolleranza zero** verso ogni forma di abuso, molestia o discriminazione, in qualsiasi forma si manifesti. Abbiamo attivato un **canale sicuro e riservato** per consentire a chiunque di segnalare situazioni critiche. Crediamo fermamente che solo attraverso rispetto, **equità** e inclusione si possa costruire un futuro sostenibile per tutte e tutti.

MODALITÀ DI SEGNALAZIONE

Se hai subito o sei stato/a testimone di comportamenti riconducibili a **discriminazioni, molestie, abusi, violenze o mobbing**, puoi **inviare una segnalazione in qualsiasi momento**, anche in forma **anonima**, compilando il modulo dedicato:

[RIMOND ICD - MODULO SEGNALAZIONE](#)

È possibile **inviare il modulo** all'indirizzo email cpg@rimond.com, oppure **richiedere un incontro dedicato** tramite la stessa email.

COME EFFETTUARE CORRETTAMENTE UNA SEGNALAZIONE

Per garantire l'efficacia e la validità della segnalazione, ti chiediamo di includere: una **descrizione chiara, completa e dettagliata** dell'episodio, specificando **luogo e data** dei fatti, le **generalità** (o altri elementi utili all'identificazione) della persona coinvolta, l'eventuale indicazione di **testimoni** o altre persone informate sui fatti, **allegati** che possano costituire prova o riscontro della segnalazione (es. foto, documenti, email, messaggi, screenshot, ecc.). Le segnalazioni saranno trattate **nel rispetto della normativa sulla privacy**, garantendo la massima riservatezza e tutela per tutte le persone coinvolte. Rimane fondamentale che le segnalazioni siano **veritiere**, a tutela dei/delle segnalati/e.